

На основу члана 11. и 13. Закона о раду – пречишћен текст („Службени гласник Републике Српске“, број 55/07) и члана 147. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, Управни одбор Универзитета на сједници одржаној 06.06. 2008. године, д о н и о је:

П Р А В И Л Н И К О РАДУ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се следећа питања:

- начин и услови запошљавања, избор кандидата, закључивање уговора о раду на Универзитету у Источном Сарајеву и његовим организационим јединицама (у даљем тексту Универзитет, факултет и академије);
- плате, накнаде плате, те периоди исплате;
- друга питања која су значајна за запослене на Универзитету посебно: пробни рад, радно вријеме, одмори, одсуства, дисциплинска и материјална одговорност, престанак уговора о раду, те остваривање права и обавеза из радног односа која проистичу из Закона о раду Републике Српске, Закона о високом образовању, Општег колективног уговора и Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

Члан 2.

Закључивањем Уговора о раду између Ректора Универзитета, као послодавца, и радника заснива се истовремено и радни однос.

Члан 3.

Запослени на Универзитету и организационим јединицама извршавају послове и радне задатке предвиђене описом радног мјеста утврђене Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Универзитета , те примјењују и осигуравају поштивање закона.

Члан 4.

Радник као и лице које тражи запослење, не може бити стављен у неравноправан положај код остваривања права по основу рада и права на запослење због расе, етничке припадности, боје коже, пола, језика, религије, политичког или другог мишљења и убјеђења, социјалног поријекла, имовног стања, чланства или нечланства у синдикату или

политичкој организацији, тјелесног и душевног здравља и других обиљежја која нису у непосредној вези са природом радног односа.

II - НАЧИН И УСЛОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Уговор о раду

Члан 5.

(1) Слободна и упражњена радна мјеста попуњавају се јавним конкурсом, или интерним огласом.

(2) Радни однос заснива се закључивањем уговора о раду на неодређено или одређено вријеме између ректора Универзитета и лица које заснива радни однос.

(3) Запошљавање се темељи на испуњавању општих услова утврђених Законом о раду и посебних услова утврђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних мјеста на Универзитету.

Члан 6.

(1) Јавни конкурс за попуњу слободних радних мјеста објављује се у дневној штампи, која се дистрибуира на територији БиХ..

(2) Интерни оглас објављује се на огласној табли Универзитета и организационих јединица.

Члан 7.

Избор академског особља врши се јавним конкурсом у складу са условима и критеријумима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и опште прихваћеним стандардима у датој струци.

Члан 8.

Закључивањем уговора о раду са изабраним кандидатом у звање наставника и сарадника врши ректор Универзитета по коначној одлуци Сената Универзитета.

Члан 9.

(1) Избор кандидата из реда административног особља врши ректор Универзитета на приједлог конкурсне комисије.

(2) Конкурсну комисију именује ректор Универзитета. Конкурсна комисија броји три члана.

2. Врсте уговора о раду

Члан 10.

(1) Уговор о раду може се закључити на неодређено или на одређено вријеме.

(2) Уговор о раду у коме није назначено вријеме трајања сматраће се уговором о раду на неодређено вријеме.

Члан 11.

Уговор о раду закључује се у писменом облику и садржи све одредбе предвиђене чланом 19. Закона о раду.

Члан 12.

(1) За раднике на стручно административним пословима уговором о раду може се предвидјети пробни рад који може трајати највише три мјесеца.

(2) Универзитет и радник имају право да откажу уговор о пробном раду и прије истека рока на који је уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

(3) Непосредни руководилац прати рад радника на пробном раду и утврђује резултате пробног рада.

Члан 13.

(1) За вријеме пробног рада радник има сва права из радног односа радног мјеста које обавља за вријеме пробног рада.

(2) Раднику који није задовољио за вријеме пробног рада престаје радни однос даном истека уговора о пробном раду.

Члан 14.

(1) Универзитет може закључити уговор о раду на одређено вријеме са приправником.

(2) Приправником се сматра лице које први пут заснива радни однос након завршене средње школе, више школе или факулета у том занимању и које треба положити стручни испит у том занимању.

(3) Приправнички стаж за приправника са средњом стручном спремом траје шест мјесеци, са вишом стручном спремом осам мјесеци и високом стручном спремом дванаест мјесеци.

(4) Након истека приправничког стажа приправник полаже стручни испит у складу са законом и другим прописима.

(5) За вријеме обављања приправничког стажа приправник има право на плату у складу са Законом о платама за запослене у области просвјете и културе Републике Српске, као и сва друга права по основу радног односа у складу са Законом и посебним колективним уговором за запослене у области обазовања и културе Републике Српске.

Члан 15.

Изузетно Универзитет може приправника примити на обављање приправничког стажа без закључивања уговора о раду (волонтерски рад) у складу са законом.

3. Обављање повремених и привремених послова

Члан 16.

За обављање привремених и повремених послова може се закључити уговор о обављању привремених и повремених послова, под условом:

- да не представљају послове за које се закључује уговор о раду на одређено или неодређено вријеме, са пуним или непуним радним временом;
- да не трају дуже од 60 дана у току календарске године.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

1. Пуно радно вријеме

Члан 17.

- (1) Пуно радно вријеме радника Универзитета износи 40 сати седмично.
- (2) Редовно радно вријеме распоређује се у петодневној радној седмици.
- (3) Радницима у настави, дневно и седмично радно вријеме регулисано је Правилником о нормативима и стандардима за обрачун плата запослених на високошколским установама.
- (4) Радницима на стручним, правним, финансијским, административним и другим пословима, дневно радно вријеме је једнократно и износи 8 часова.
- (5) Радницима на одржавању хигијене дневно радно вријеме износи 8 часова, с тим што се послови обављају у једној смјени, прије или после подне, односно врши се седмична смјена, како одреди надлежни руководилац.

2. Непуно радно вријеме

Члан 18.

- (1) Универзитет може са радником закључити уговор о раду са непуним радним временом.
- (2) Радник може закључити уговор о раду са непуним радним временом са више послодаваца и да на тај начин оствари пуно радно вријеме до износа од 40 часова седмично.
- (3) За рад са непуним радним временом радник остварује плату и друга права из радног односа сразмјерно радном времену одређеном уговору о раду.

3. Прековремени рад радника

Члан 19.

(1) У случају непланираног повећања обима посла, отклањања посљедица временских непогода, хаварија на средствима рада, пожара земљотреса, епидемија и других несрећа, на Универзитету се може увести рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад) и радник је дужан да то прихвати.

(2) Прековремени рад из става 1. овог члана не може трајати више од 10 часова седмично. Изузетно, радник може добровољно на захтјев Универзитета, радити прековремено још највише до 10 часова седмично.

(3) Радник у току календарске године не може радити прековремено дуже од 150 часова.

(4) Прековремени рад се уводи Одлуком Ректора Универзитета, при чему се води рачуна да је прековремени рад забрањен радницама млађим од 18 година, трудним женама и мајкама са дјететом до три године живота, и самохраном родитељу или усвојиоцу дјетета млађег од шест година.

(5) Вриједност часова прековременог рада раднику се увећава за 35% од стварне вриједности његовог часа према Закону о платама.

4. Ноћни рад

Члан 20.

(1) Ноћним радом сматра се рад између 22 часа и 6 сати наредног дана.

(2) Ноћни рад уводи Ректор Универзитета у складу са члановима 50-52 Закона о раду.

5. Допунски рад

Члан 21.

Радник који је закључио уговор о раду с пуним радним временом у смислу члана 17. овог Правилника може без сагласности Универзитета, закључити уговор о раду са још једним послодавцем, за рад до половине пуног радног времена, под условом да се радно вријеме код тих послодаваца не подудара и да се не ради о пословима који спадају у дјелатност коју обавља Универзитет.

IV -ОДМОРИ И ОДСУСТВА

1. Одмори

Члан 22.

У складу са Законом о раду и посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе Републике Српске Универзитет радницама обезбјеђује одморе у трајању од:

- у току радног времена..... 30 минута
- дневни одмор између два узастопна радна дана.....12 часова
- седмични одмор24 часа
- годишњи одмор (за радника за шест мјесеци стажа).....18 дана
- годишњи одмор малољетног радника.....24 дана

Члан 23.

Вријеме дневног одмора у току радног времена урачунава се у пуно радно вријеме радника.

2. Годишњи одмори

Члан 24.

(1) Годишњи одмор утврђен Законом о раду од 18 радних дана увећава се по један дан за сваке 3 навршене године радног стажа, као и

- а) самохраном родитељу, стараоцу и усвојоцу са малољетном дјецом до седам година – два дана;
- б) родитељу, стараоцу и усвојоцу хендикепираног дјетета – три дана;
- в) инвалиду рада и ратном војном инвалиду – два дана.

(2) У дане годишњег одмора не рачунају се дани седмичног одмора, празници у које се не ради, као и вријеме привремене неспособности за рад.

Члан 25.

Радници које раде на пословима наставе и које за вријеме распуста користе породилско одсуство годишњи одмор за текућу календарску годину користе по закључивању породилског одсуства.

Члан 26.

Радник користи годишњи одмор без прекидања, али се може договорити са непосредним руководиоцем да годишњи одмор користи у два и више дијелова, с тим што један дио годишњег одмора мора износити непрекидно најмање двије седмице.

Члан 27.

- (1) Радник се не може одрећи права на годишњи одмор.
- (2) Универзитет не може раднику ускратити право на годишњи одмор, нити му може на име неискоришћеног годишњег одмора исплатити накнаду.
- (3) Универзитет је дужан да раднику омогући да неискоришћени дио годишњег одмора искористи најкасније до краја јуна наредне календарске године.

Члан 28.

За вријеме коришћења годишњег одмора радник има право на плату у висини плате као да је за то вријеме био на раду.

V - ОДСУСТВА СА РАДА

1. Плаћено одсуство

Члан 29.

(1) Радник Универзитета има право на плаћено одсуство у трајању до осам дана у календарској години у сљедећим случајевима:

- а) приликом склапања брака – пет дана;
- б) у случају смрти члана уже породице – пет радних дана;
- в) у случају смрти члана шире породице – два радна дана;
- г) у случају теже болести члана уже породице – три радна дана;
- д) у случају теже болести члана шире породице – два радна дана;
- ђ) приликом рођења дјетета – три радна дана;
- е) приликом вјенчања дјетета – два радна дана;
- ж) добровољног давања крви – два радна дана приликом саког давања крви;
- з) ради задовољавања вјерских и традиционалних потреба – два радна дана
- и) пресељења у други стан – два радна дана;
- ј) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција радника и његове породице – три радна дана;
- к) у случају образовања и усавршавања на захтјев послодавца и на властити захтјев у складу с образовним програмом;
- л) у случају синдикалног образовања и усавршавања на курсевима и семинарима за вријеме док исти трају;
- љ) у осталим случајевима утврђеним појединачним колективним уговором.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од осам радних дана у току једне календарске године, осим у случају смрти члана уже породице.

(3) Радник, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев радника, одобрити плаћено одсуство дуже од Осам радних дана у току календарсек године у оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице у смислу овог Правилника сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: брат, сестра, дјед, баба и сродници брачног друга до другог степена средства.

(7) Право на „слободну студијску годину“ наставници и сарадници на универзитету остварују у складу са Законом о високом образовању и Статутом универзитета.

2. Неплаћено одсуство

Члан 30.

(1) Раднику се може одобрити неплаћено одсуство до годину дана ради:

- а) обављања неодложивих личних и породичних послова које је радник дужан образложити у свом захтјеву;
- б) припремања и полагања испита на високошколској установи или другој образовној организацији, као и припремама магистрерија или доктората, уколико се радник не образује у интересу послодавца;
- в) посјете члану породице која живи у иностранству;
- г) стручног усавршавања у иностранству уколико усавршавање није на захтјев и у интересу послодавца;
- д) њега тешко обољелог члана породице;
- ђ) и у другим оправданим случајевима.

(2) Раднику који се школује у иностранству може се одобрити неплаћено одсуство у трајању од двије године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе радника по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања преко десет дана сноси корисник неплаћеног одсуства.

VI - ЗАШТИТА РАДНИКА

Члан 31.

У вези са заштитом радника на раду Универзитет је дужан да обезбиједи адекватне услове рада у складу са педагошким стандардима, као и све потребне услове заштите на раду којим се штити физичко и психичко здравље радника у процесу рада.

Члан 32.

Заштита малољетних радника, посебном заштитом жене и материнства, те заштита болесних и инвалидних радника на Универзитету врши се у складу са одредбама Закона о раду и Закона о заштити на раду.

Члан 33.

Универзитет је обавезан да све раднике осигура код осигуравајућег друштва (колективно осигурање) од посљедица повреде на раду или у вези са радом.

VII - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

1. Плате

Члан 34.

- (1) Радник остварује право на плату даном ступања на рад.
- (2) Право на плату раднику престаје даном престанка радног односа.

Члан 35.

Законом о платама запослених у области просвјете и културе Републике Српске утврђене су плате запослених у високом образовању.

Члан 36.

- (1) Основна плата обрачунава се мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.
- (2) Основна плата увећава се по основу радног стажа од 0,5% за сваку годину навршеног радног стажа.

Члан 37.

Раднику који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује сразмјерно радном времену које је радник провео на раду.

Члан 38.

Основна плата приправника износи 80% плате радног мјеста на које је распоређен.

Члан 39.

У случају када је износ основне плате радника за пуно радно вријеме обрачунат у складу са Законом о платама запослених у области просвјете и културе, испод износа најниже плате у Републици Српској, раднику се исплаћује најнижа плата у Републици Српској.

2. Накнаде плате

Члан 40.

Радник има право на накнаду плате за вријеме одсуства са рада у случајевима предвиђеним Општим и Посебним колективним уговором за запослене у области просвјете и културе и овим правилником.

Члан 41.

Накнада плате за вријеме коришћења годишњег одмора, државног празника, привремене спријечености за рад због повреде на раду износи у висини од 100% просјечне плате коју би радник остварио да је био на раду.

Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад, због болести, исплаћује се по прописима о здравственом осигурању радника Републике Српске.

3.Заштита плате и накнада

Члан 42.

(1) Универзитет не може, без пристанка радника или правоснажне одлуке надлежног суда, своје и туђе потраживање према раднику наплатити обустављањем од плате или накнаде.

(2) На основу правоснажне судске одлуке Универзитет може од плате, односно накнаде плате раднику обуставити највише до 50% на име обавезе законског издржавања, а за остале обавезе највише до једне трећине плате, односно накнаде плате.

4.Увећање основне плате

Члан 43.

Радник има право на увећање основне плате у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у области просвјете и културе у слиједећим случајевима:

- а) рад ноћу.....35%
- б) прековременог рада.....35%
- в) за рад на дане државних празника
и друге дане у које се по закону не ради.....50%

5.Остала примања радника

Члан 44.

Универзитет запосленим исплаћује:

- а) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Бих и иностранству у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом;
- б) накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају преко 4 километра;
- в) отпремнине приликом одласка радника у пензију – у висини три просјечне плате радника остварене у последња три мјесеца прије остваривања права на пензију;
- г) трошкове за прво полагање приправничког и других испита који су

- д) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног посла по налогу за службено путовање – у висини од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 45.

Раднику Универзитета или његовој породици исплаћује се новчана помоћ у случајевима:

- а) смрти радника – у висини три просјечне плате у Републици Српској;
- б) смрти члана уже породице – у висини једне просјечне плате у Републици Српској;
- в) тешке инвалидности радника стечене на радном мјесту (која је категорисана од стране надлежног органа) – у висини двије просјечне плате у Републици Српској;
- г) болничког лијечења, односно операције коју не признаје Фонд здравственог осигурања у висини једне просјечне плате у Републици Српској;
- д) рођења дјетета – у висини једне просјечне плате у Републици Српској;
- ђ) елементарних непогода или пожара у стану радника – у висини три просјечне плате у Републици Српској.

Члан 46.

Универзитет раднику исплаћује или додјељује из буџета јубиларну награду за 30. година радног стажа чију висину утврђује Управни одбор Универзитета на основу расположивих средстава.

VIII - ОДГОВОРНОСТ РАДНИКА ЗА ПОВРЕДУ РАДНИХ ОБАВЕЗА

Члан 47.

Посебним актом Универзитета регулише се питање дисциплинске и материјалне одговорности запослених на Универзитету.

IX ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Члан 48.

Одредбе Закона о раду о забрани дискриминације у цјелости ће се примјењивати на Универзитету.

X - ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА

Члан 49.

- (1) О правима и обавезама радника из радног односа одлучује ректор Универзитета.
- (2) Против одлуке ректора Универзитета Радник може поднијејти приговор Управном одбору Универзитета.

Члан 50.

Против коначне одлуке Управног одбора радник може тужбом покренути спор пред надлежним судом.

Члан 51.

Радник може истовремено тражити заштиту права из радног односа и код надлежног инспектора рада, који може обуставити акт од извршења док суд не донесе коначну одлуку, ако је покренут поступак код надлежног суда.

Члан 52.

У вези са питањем заштите права радника у цјелости примјењују одредбе Закона о раду.

XI - ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

1.Престанак уговора о раду

Члан 53.

- (1) Уговор о раду престаје да важи:
 - а) смрћу радника;
 - б) споразумом Универзитета и радника;
 - в) отказом уговора од стране Универзитета или радника;
 - г) кад радник наврши 40 година пензијског стажа, или 65 година живота и најмање 20 година стажа осигурања;
 - д) са даном достављања Универзитету правоснажног рјешења о потпуном губитку радне способности радника;
 - ђ) истеком рока важења уговора о раду на одређено вријеме;
 - е) ако радник буде осуђен на безусловну казну затвора или на мјеру безбједности, васпитну или заштитну мјеру у трајању дуже од три мјесеца – са даном почетка извршења казне односно мјере ако због извршења мјере радник мора одсуствовати са рада;
 - ж) на основу одлуке надлежног суда која има за посљедицу престанак радног односа радника – са даном утврђеним судском одлуком:

- з) са даном престанка рада Универзитета, односно са даном почетка примјене привремене мјере забране рада Универзитету изречене од стране надлежног суда или другог надлежног органа.
- (2) Академском особљу на Универзитету радни однос престаје у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.

2. Отказ уговора о раду од стране Универзитета

Члан 54.

(1) Универзитет може отказати уговор о раду раднику:

- а) ако радник изврши тежу повреду радних обавеза утврђених правилником о дисциплинској и материјалној одговорности;
- б) ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада радника;
- в) ако радник, с обзиром на своје стручне радне способности не може успјешно извршавати радне обавезе из уговора о раду;
- г) ако се радник у року од 5 радних дана од истека неплаћеног одсуства или мировања права из радног односа, не врати на рад

(2) Отказ уговора о раду у случајевима из тачке 2. и 3. став 1. овог члана Универзитет може дати ако, с обзиром на организацију рада, као и радних способности радника, не може раднику обезбиједити други одговарајући посао.

Члан 55.

Отказ уговора о раду Универзитет раднику доставља у писменом облику уз навођење разлога због којих се отказује уговор.

3. Удаљавање радника са рада

Члан 56.

У одређеним случајевима утврђеним чланом 133. Закона о раду Универзитет може радника удаљити са посла најдуже до три мјесеца. За вријеме удаљења радника са посла исплаћује му се 50% просјечне плате коју је радник остварио у посљедних шест мјесеци.

4. Отказивање уговора о раду од стране радника

Члан 57.

(1) Радник има право да откаже уговор о раду, када жели да прекине радни однос на Универзитету.

(2) Отказ уговора о раду радник даје у писменом облику, а отказни рок не може бити краћи од 15 календарских дана.

(3) Отказни рок почиње тећи даном уручења отказа.

5. Отказни рокови

Члан 58.

(1) Уговор о раду престаје на начин прописан Законом о раду, општим колективним и посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

(2) Ако уговор о раду престаје отказом, отказни рок траје:

- а) од двије до десет година радног стажа..... 30 дана,
- б) од десет до двадесет година радног стажа.....45 дана,
- в) од двадесет до тридесет година радног стажа.....75 дана,
- г) преко тридесет година радног стажа.....90 дана.

(3) Наставник који изводи наставу може тражити споразумни прекид радног односа који не може бити краћи од тридесет дана прије завршетка наставног процеса.

6. Отпремнина

Члан 59.

(1) Раднику којем престане радни однос отказом уговора о раду од стране Универзитета због престанка потребе за радом радника из економских, организационих и технолошких разлога и у осталим случајевима у складу са Законом о раду припада право на отпремнину на терет Универзитета.

(2) Висина отпремнине утврђује се у складу са одредбама посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

7. Мировање права из радног односа

Члан 60.

Раднику који је закључио уговор о раду на неодређено вријеме, права и обавезе из радног односа мирују за вријеме обављања јавне функције у државним органима или организацијама, јавној служби и др.

Члан 61.

Јавна функција сматра се реизборна функција на коју је радник непосредно изабран од стране грађана или на коју је именован, или постављен од стране надлежног органа Републике, града или општине, ако ту функцију обавља професионално и за исту прима плату.

Члан 62.

Мировање права и обавезе по основу јавне функције може најдуже трајати два изборна мандата, након чега се радник може вратити на Универзитет да ради свој ранији или други одговарајући посао.

XII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 63.

Права и обавезе академског особља и других запослених на универзитету, које нису регулисане овим правилником остављају се непосредно примјеном одредаба Закона о раду, Закона о високом образовању и Посебног колективног уговора за запослене у области образовања и културе Републике Српске.

Члан 64.

Ступањем на снагу овог правилника престају да важе правилници о раду факултета-академија.

Члан 65.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и биће објављен на огласним таблама и веб- страници Универзитета.

Број:
Дана: 06.06. 2008. године

**ПРЕДСЈЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Проф. др Миладин Глигорић

УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

**П Р А В И Л Н И К
О Р А Д У**

ИСТОЧНО САРАЈЕВО, ЈУНА 2008. ГОДИНЕ